

# 令和7年度 さいたま市立南浦和小学校グランドデザイン

さいたま市の教育が目指す人間像

「世界と向き合い 未来の創り手として 輝き続ける人」

- 憲法、教育基本法等
- 学習指導要領等
- さいたま市
- ・さいたま市教育ビジョン
- ・令和7年度教育行政方針

学校の教育目標

よく学ぶ子 心豊かな子 たくましい子

- ・児童、学校、保護者・地域の実態
- ・保護者、地域、教職員の願い

<目指す児童像>

「知」「徳」「体」「コミュニケーション」を身に付け、未来を切り拓く子

知（よく学ぶ子）

『遊び・学び・喜び（3び）』  
知的好奇心が旺盛で、積極的に学習に取り組む子

徳（心豊かな子）

『感じる心』  
素直な心、豊かな感性をもち、思いやりのある子

体（たくましい子）

『体力（持久力）』  
心身ともに健康で、何事にも粘り強くチャレンジする子

コミュニケーション（豊かにかかわる子）

『コミュニケーション力』  
人と人とのかかわりを大切に、互いに認め合い高め合う子

<目指す学校像> みんなの笑顔が輝く学校「スマイル みなみ」

ス 進んで学ぶ子を育む学校  
マ まっすぐな心、豊かな心を育む学校  
イ 一生懸命、粘り強くチャレンジする学校  
ル ルールを守り、マナーアップを図る学校

み みんなで未来を切り拓く子を育む学校  
な なかまを思いやり、歴史をつなぐ学校  
み みんなの笑顔が輝く学校

学校経営の重点「もっとスマイル大作戦」

<確かな学力の育成>

- ①「個別最適な学び」と「協働的な学び」の一体的な充実
- ②教科担任制（5、6年）及び積極的な交換授業（1～4年）の実施
- ③学びのポイント「じ・し・や・く」の視点に基づく授業改善
- ④学校図書館を活用した読書活動の推進
- ⑤小・中一貫教育を踏まえた指導の充実

<豊かな心の育成>

- ①自己肯定感を高める教育活動の推進
- ②心を潤す4つの言葉の推進
- ③「心のサポート」体制の充実
- ④人権教育の推進（異学年交流、道徳教育の充実）
- ⑤安心安全な居場所（Solaる一む）等の推進

<「チーム南小」の組織力向上>

- ①全教職員の共通理解、共通行動による組織的対応の強化
- ②「その日のことはその日のうちに」を合言葉に、いじめ防止基本方針等に基づく危機管理意識の共有と対応マニュアル等の周知徹底
- ③PDCA サイクルによる教育の質の向上
- ④学校における働き方改革の推進
- ⑤居心地のよい職場づくり

<開かれた学校づくりの推進>

- ①学校公開、授業公開、学校ホームページ、学校安心メール等による積極的な情報発信
- ②PTA、自治会、育成会等との連携の強化
- ③コミュニティ・スクールの円滑な実施
- ④スクールサポートネットワークの機能充実
- ⑤保・幼・小・中及び関連機関との連携

Grit, Global 育成する

Growth 支える

<目指す教師像> 児童に笑顔で接するとともに、学び続ける教師

一人ひとりのよさを認め、笑顔で接する教師 日々の授業の充実に努め、意欲を引き出す教師 保護者・地域住民から信頼される教師